

就職活動中の方へ

地元企業を探している方へ

神戸の働きやすい企業

こうべ男女

いきいき事業所

のご紹介



神戸市

「こうべ男女いきいき事業所」とは

男性も女性も誰もがいきいきと働きやすい職場づくりに向けて、積極的に取り組みを行っている神戸市内の事業所を「こうべ男女いきいき事業所」として表彰しています。（※事業所には、企業だけでなく、社会福祉法人や財団法人等の公益法人、協同組合、NPO 法人、個人商店なども含まれます。）

表彰の対象となる取り組み

- 女性(男性)の参加・参画が少ない分野において、女性(男性)の能力開発や職域拡大に努めるなど、就業の場における男女平等の推進への積極的な取り組み
例 女性の管理職への積極的な登用、女性の研修制度の実施など
- 仕事と家庭の両立を支援するための工夫や努力など、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進する取り組み
例 多様な働き方ができる制度の導入（短時間勤務や在宅勤務等）、育児休業の奨励、事業所内保育所の整備、育児・介護休業法の規定を上回る制度の整備など
- 男女がともに働きやすい職場づくりのためのユニークな取り組み
例 ノー残業デーの徹底、家庭・地域の日の設定、プレミアムフライデーの実施、職場全体でのセクハラ防止対策など

こうべ男女いきいき事業所になると

- 「こうべ男女いきいき事業所」シンボルマークを名刺等に使用してPRできます。
- 表彰企業を紹介するパンフレットや市ホームページへの掲載により、市民や大学生、市内企業にPRします。
- 神戸市の入札制度等における優遇措置があります。
- 中小企業の場合は、日本政策金融公庫の特別貸付制度（働き方改革推進支援資金）の貸付対象になりました。

これまでの表彰企業は神戸市ホームページにも掲載しています。

こうべ男女いきいき事業所

検索



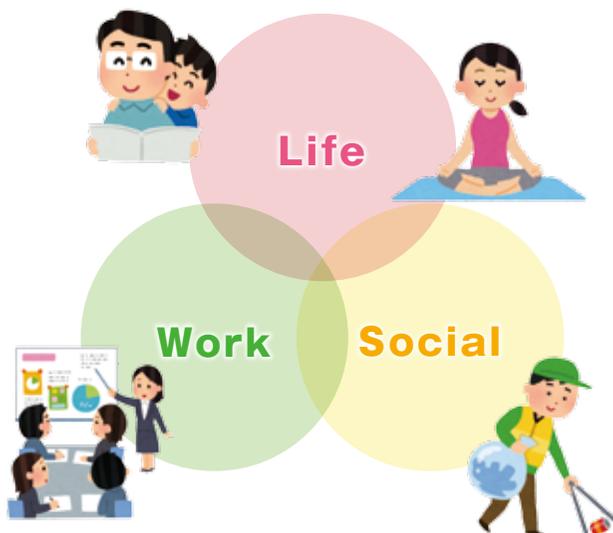
「こうべ男女いきいき事業所」
シンボルマーク

女性も男性も誰もがいきいきと働くためには **ワーク・ライフ・バランス** を実現することが大切です。それぞれの立場で、あらためて考えてみませんか？

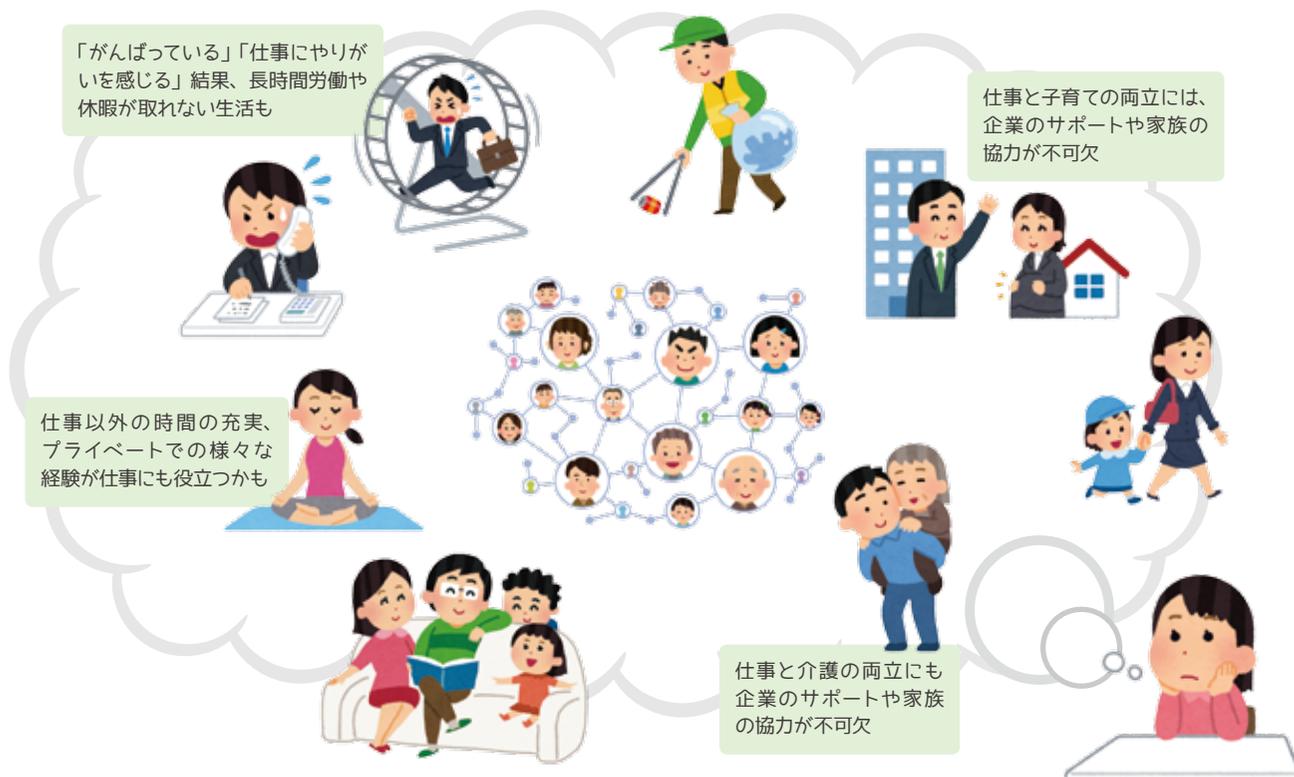
ワーク・ライフ・バランスとは…

一人ひとりがやりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても子育て期や中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方を選択・実現できることです。

仕事はもちろん頑張りたいけど、仕事以外のプライベートの時間も大切にして、人生そのものを充実させたい。仕事も私生活も充実した人生は誰もが思うことです。



○仕事やプライベートのことを考えると



株式会社奥谷金網製作所

製造業 総合金網・パンチングメタルメーカー

●女性の活躍推進

- ・社員の4分の1が女性社員
- ・仕事ができる素敵な大人の女性になるための「♡シンデレラ研修♡」

●働きやすい職場づくり

- ・社員の6割以上が20~30代!!
- ・世界に通用する男になるための30歳以下男性社員「若手メンズ研修」
- ・社内・社員家族コミュニケーションの場
- ・社員旅行、納涼会、忘年会、研修以外にも様々な各種懇親会を開催し、全事業所の社員が年4~5回集まり親睦を図っています。
- ・社員の家族も参加する「パンチングマン&アミルちゃん フェスティバル」を開催し、奥さんや旦那さん、お子さん、親御さんの職場見学。

メッセージ

奥谷金網は明治28年(1895年)に神戸にて創業し、120年以上を歴史とともに歩んできました。そして現在、世界最高レベルのパンチングメタル(打抜金網)の加工技術を有しております。これからも名実ともに、世界に通用するパンチングメタルメーカーを目指し、全ての社員が誇りと挑戦を持つ企業体を目指しています。



素敵な大人の女性になるための「シンデレラ研修」の一コマ



若手男性社員「メンズ研修」の一コマ

株式会社河野鉄工所

冷凍設備工事業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

社員ひとり一人の健康を最優先の経営方針として、ワーク・ライフ・バランスを整えると共に自主的で活発な活動を全社一丸となって支援し社員の育成を行っています。

今期からは社内研修制度をKIWアカデミーと名前を変えて、より社員教育に取り組んで参ります。特にQOL向上研修は年6回実施し全社員のモチベーションアップと心のケアに繋げています。

●女性の活躍推進

将来的には、メンテナンスにも女性の目線を活かし、女性部門の拡大と登用を目指しています。また、ITの活用により働き方の見える化と改善を進めており、休暇取得の促進にも仕組み作りをして取り組んでいます。

メッセージ

弊社では、KIWアカデミーの取り組みとしてQOL向上研修、MG研修、EG研修、マナー研修、内定者研修から幹部社員研修までフェーズに合わせた研修や資格取得支援を行い、より高度なワーク・ライフ・バランスを目指しています。



第65期経営計画発表会、毎年10月に開催しています。



QOL向上研修は年6回実施しています。

一般財団法人神戸すまいまちづくり公社

不動産(住宅・店舗・オフィス等) 貸付・工事設計監理・ロープウェー・ケーブル運営他

「輝プロジェクト」を掲げ、働きやすく、職員一人ひとりが輝く職場づくりを進めています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

ノー残業デーの設定や子育てハンドブックの作成、男性の育児参加休暇、在宅勤務制度など、家庭と仕事の両立支援を行っています。また、全職員対象のワーク・ライフ・バランス研修など、意識啓発にも力を入れています。

●働きやすい職場づくり

①新規採用職員が職場に早くなじむためのメンター、②若手職員のスキルアップやモチベーション向上のためのメンター、の2つの制度を設け、職員の成長をサポートする体制を整えています。

メッセージ

公社では、働きやすさをキーワードに、ワーク・ライフ・バランスに加えて、研修制度の充実や職員間の交流の促進、事務改善など幅広い取り組みを「輝プロジェクト」として行っています。

平成31年度に新長田合同庁舎への本社移転を予定しており、さらに快適に働き続けることができる職場をめざし、取り組みを進めていきます。



研修では、グループワークを通じて、ワーク・ライフ・バランスの実現のヒントを学んでいます。



ボウリング大会では、毎年100名近くの職員参加があり親睦を深めています。

株式会社神防社

消防設備業

●女性の活躍推進

女性活躍を目指し、既婚者でも働きやすい職場環境を整えるために、子どもの送迎に対応した勤務時間帯に調整や、子どもの病気など急な休みにも対応できる看護休暇を導入し、柔軟な働き方に取り組んでいます。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

現在、ワーク・ライフ・バランス実現のため、3つのプロジェクトチームを立ち上げています。①女性だけのメンテナンスチームの確立、②有給休暇取得促進、③完全週休2日制を目指し、それぞれ目標を定めて社内全員で理解し、取り組むことで働き方改革に努めます。

メッセージ

社員の成長なくして企業の成長なし。社員を大切に「人本経営」を目指します。という指針のもと、全従業員がご子息や親族の方々に、胸を張って薦められる企業になることを将来の目標に、男女ともにいきいきと働き続けられる職場づくりに取り組んでいきます。



外部講師を招き、WLB研修を実施



建設業でも、さらに女性が輝ける職場を目指して活躍中!

株式会社ジャム・デザイン

商業デザイン

●ワーク・ライフ・バランスの実現

男女、年齢を問わない登用活用体制、産休・育休取得者への職場復帰支援、長時間労働や通勤の負担を軽減するためのテレワーク導入など、ワーク・ライフ・バランスも考慮した取り組みを実施中。

●働きやすい職場づくり

さらに、社内交流の場として「おやつ会」の開催、社員の自己啓発やコミュニケーションの話題提供として「JAM文庫」の設置などで、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

メッセージ

「感動と共感をデザインします」という経営理念のもと、お客様の心を動かす販売促進を心がけた広告物の制作、戦略的なホームページの作成から運用、そして全国各地のイベント情報の収集・編集・配信などのサービスを提供しています。



「JAM文庫」仕事へのインスピレーションから息抜きまで幅広いジャンルの書籍が揃っています。



「おやつ会」月に一度、全国各地の美味しいおやつを取り寄せて開催しています。

株式会社 トモエシステム

専門商社

●ワーク・ライフ・バランスの実現

階層別研修、eラーニング、語学カススキルアップ支援等成長のための機会を重ね、「やれば認めて遇する」職場の実現。一方で、有給休暇は、1時間単位年40時間取得できる制度を導入、また一斉有給奨励日を設け、取得率は約70%となっています。充実した福利厚生制度を整備し、仕事と家庭が両立した働き方に取り組んでいます。

●女性の活躍推進

女性社員構成比は50%を超え、裁量の大きな仕事を中心です。又、育児休業からの復帰者は100%、安心して働ける風土を育てています。

メッセージ

創業70余年の歴史を有する建設機械・農業機械を中心とした産業機械部品を扱う専門商社です。全世界で販売されるショベルカーの70%に関わり、グローバルな事業展開を進めています。社員の持ち味も色々、多様な人財の持つ「つなぐ力」を最大限に発揮し、いきいきと働き活躍できる職場環境の構築を図っています。



毎週月曜日は、問題点や課題を共有化し解決を図っています。



創業70周年記念式典参加4カ国社員によるじゃんけん大会です。

中日輪船商事株式会社

卸売業

●働きやすい職場づくり

本社社屋を2011年に新しく建替え、駅からも近く快適で使いやすいオフィス環境を整えています。

●女性の活躍推進

社員の約半数が女性であり、管理職の内女性が1/3を占め、活躍しています。

産前産後、育児休業取得後の復帰については、多数の実績もあり、皆で支える風土により復帰を支援しています。

その他、当社の行動規範を実行できる力を培う育成プログラムを組み、研修を実施しています。今後も女性社員の声を反映し、長く安心して働ける職場環境を整えていきます。

メッセージ

「商社にとって人がすべてである」という創業者の信念に基づき、2015年にビジョン・ミッション・行動規範を策定し、ハード面・ソフト面共に働きやすい環境づくりを整備しているところです。有給休暇の消化率も高く、仕事とプライベートの両立が出来る会社です。



社員の約半数が女性であり、活躍しています。



育成プログラムの一環で英語・簿記・貿易実務の講座を受講しています。

兵神装備株式会社

製造業

全社員が健康で働き続けるための制度や仕組みづくりを進めています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

・オフィスアワー&就業時間選択制度

執務時間を7時~20時と定め、朝型勤務を推奨。また通常9時始業を7時半~10時の間で30分刻みで変更可能とし、育児、介護、単身赴任、通院等、社員の状況により働く時間帯を選択できるようにしています。

・ライフサポート休暇制度

切り捨てられる有給休暇を積み立て、通院や育児・介護時に休暇として取得できます。

●働きやすい職場づくり

・健康増進の取り組み

産業医・看護師・カウンセラーによる健康支援体制を整え、全社員の健康の予防・維持に努めています。

メッセージ

当社は2018年に創業50周年を迎え、次の50年への新たな1歩を踏み出しました。女性社員の出産や育児はもちろん、男性社員も介護や単身赴任等、生活の変化が増えていることから、今後社員がどのようなライフステージにおいても、健康で、自分の生活と仕事を両立、継続できる多様な働き方が可能な企業を目指しています。



オフィスアワーにより、早朝出勤し、時間を有効活用する若手社員



産業医・看護師による健康診断の結果面談の様子

平成29年度
表彰事業所

株式会社カワサキライフコーポレーション

不動産業・建設業・
保険代理店業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

各人の能力を生かせる業務を担当して貰い、能力を伸ばすために必要な各種研修を実施しています。ワーク・ライフ・バランスについては、育児・介護に関する休暇・短時間勤務・休業制度の他、有給休暇の未消化分は介護や病気療養等に使用できるように積立制度も設けています。

メッセージ

川崎重工のグループ企業として、創業60年以上の歴史を有している会社です。職場の親睦を図るために「社員会」があり、夏季の納涼祭や日帰り旅行を開催しています。



社員会旅行での集合写真です。

平成29年度
表彰事業所

タカヤマ株式会社

ゴム製品製造販売

●働きやすい職場づくり

当社で活躍している女性従業員達の多くは主婦で、子どもの送り迎えに対応した勤務時間や学校行事のための休暇取得、子どもや親の病気などの急な休みにも対応できるように柔軟な働き方に取り組んでいます。

メッセージ

経営理念の一つに「私達は、輝かしい人生を会社と共に歩んでいく」とあります。

これからも男女や年齢に関わらない雇用を行い、全従業員が活躍でき、いきいきと長く働き続けられる職場環境の維持向上に取り組んでいきます。



毎朝の光景、女性管理職による始業時の品質パトロール

平成29年度
表彰事業所

株式会社ヒットカンパニーリミテッド

旅行業

●働きやすい職場づくり

性別や年功を問わず、全社員が活躍できる組織づくりを目指しています。モチベーションの向上・維持のために能力に応じたチームによる勉強会を月1回開催しています。また、各々が会社の年間テーマに沿った目標を掲げ遂行し、年度末に優秀者を表彰する「目標管理制度」を導入しています。

メッセージ

「ワーク・ライフ・バランス」の実現に向け、既定概念にとらわれず、社員一人ひとりが働き方を見つめ直し、新しい働き方を創造し、改革していく取り組みを行っています。



旅行業は数字だけでなく人を見る仕事です。(添乗業務のOJT研修風景)

平成29年度
表彰事業所

株式会社ベネスト

ソフトウェア開発業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

正社員の短時間勤務や残業免除など、柔軟な働き方を実践しています。

●働きやすい職場づくり

- ・衛生委員会が全社員の長時間労働をチェックし、改善を促しています。
- ・衛生管理者の有資格者を複数名配置しています。

メッセージ

一人ひとりが自ら考え、活躍できる人材となるよう、男女を問わず自己研鑽を支援しています。また、柔軟に制度改革に取り組み、いきいきとした職場づくりに努めています。



外部講師を招いてワーク・ライフ・バランス研修

株式会社ポーラ

(神戸市内事業所・各ショップ等)

化粧品等の
製造販売業

●女性の活躍推進

- ・ポーラは「美しい」を通じて女性の活躍を推進しています。
- ・社内で女性の働き方を考える「WOMAN EXPO」を開催し、いきいきと働ける職場づくりへの取り組みをしています。
- ・すべての女性に向けて、これからの働き方を提案する「POLA リクルートフォーラム」を開催し、様々な環境にある女性のこれからのを応援しています。

●働きやすい職場づくり

- ・2010・2012年には「くるみん」マークの認定を受け、2014年には「ダイバーシティ経営企業100選」にも選ばれています。

メッセージ

自分がキレイになること、人をキレイにすることで女性活躍を推進しています。年齢や環境に制限されることなく、個人事業主として女性のこれからの働き方を提案しています。さらに女性が活躍できる社会の実現に努めていきます。



女性をキレイにすることで活躍されている個人事業主の皆さんです。

平成29年度
表彰事業所

あいあいニッセイ同和損害保険株式会社

(神戸市内事業所)

金融・保険

●ワーク・ライフ・バランスの実現

多様な社員が明るく元気に働き続け、成長・活躍しうる環境を創り上げるため、仕事と家庭の両立支援制度を整備しています。また、男性の育児休業取得促進にも取り組んでいます。

●女性の活躍推進

女性のキャリア形成支援としては、「メンター制度」や管理職登用のための「女性マネジメントセミナー」など様々な研修を実施しています。

メッセージ

全社員が活躍できる風土を醸成することは、イノベーションを生み出し、結果的に、多様なステークホルダーに親身に寄り添い、信頼される会社になることに繋がると考えています。今後も、D&Iを当社の経営戦略と位置づけ推進していきます。



女性管理者候補層を対象とした「女性マネジメントセミナー」でのプレゼンの様子

平成29年度
表彰事業所

株式会社白川工芸社

住宅リフォーム業

●働きやすい職場づくり

働きやすい職場づくりの第一歩は「あいざつ」から。朝夕には握手をしながらか笑顔であいざつする習慣が根付いています。

人間性重視の人事評価制度を導入し、男女ともに働きがいや生きがいを感じられる会社づくりに取り組んでいます。

メッセージ

弊社の人材育成ビジョンの1つに「子どもたちから憧れられる人材を目指す」という言葉があります。地域貢献の一環としても、事業所の一部を一般開放し、子ども向けのイベントを通して交流を図っています。



塗装技能士など専門資格の取得にも積極的に取り組んでいます。

平成29年度表彰事業所 **公立大学法人兵庫県立大学** 学術研究

●女性の活躍推進
 ・教員の女性限定公募や女子学生特別推薦入試（工学部）といったポジティブ・アクションの実現
 ・女性の積極採用および上位職登用
 ・女性研究者の裾野拡大のための取り組み

●ワーク・ライフ・バランスの実現
 ・ライフイベントと研究の両立支援



教職員対象のWLBセミナーやスキルアップセミナーを実施しています。

メッセージ

教職員対象のWLBセミナーやスキルアップセミナーを実施しています。多様なライフスタイルやキャリアプランを持つ本学の構成員が、個々の能力を最大限に伸ばし、またその経過を社会に還元できるように支援を行っています。

平成28年度表彰事業所 **大塚製薬株式会社** (神戸支店) 製造・販売業

●ワーク・ライフ・バランスの実現
 事業所内保育所や結婚時同居支援、再チャレンジ制度などキャリア継続のための制度や仕組みが充実しています。

●女性の活躍推進
 様々な組織で女性リーダーも活躍しており、女性役員比率は上場企業平均を大幅に上回っています。

メッセージ

当社は、多様な社員の活躍によりイノベーションやグローバル化がより進むと考えているため、これからも多様な人材を尊重し、それぞれの強みを活かして挑戦し続けるダイバーシティを推進してまいります。



事業所内保育所⇒約150名の子ども達が元気にいっぱい過ごしています。

平成29年度表彰事業所 **株式会社マルハン** (神戸市内事業所) 総合アミューズメント事業

●女性の活躍推進
 女性役職者比率向上を推進することで、意思決定者の多様性を進めています。

●働きやすい職場づくり
 ・活躍したいと願う、全従業員の「できない理由」を取り除く取り組み
 ・ダイバーシティの浸透のため、お互いの「違い」を認め合い、人の可能性を引き出す風土をつくる取り組み

メッセージ

ダイバーシティ全社共通方針として「ダイバーシティで、ヨロコビを。」掲げ、活躍したいと願う従業員がスムーズに働ける環境・仕組み・きっかけを生み出すことで、お客さまへ新たな価値を届ける活動を積極的に推進しています。



西日本営業部のダイバーシティチーム集合写真

平成28年度表彰事業所 **株式会社竹中工務店** (神戸支店) 建設業

●働きやすい職場づくり
 弊社は誰もが働きやすい職場環境の実現に取り組んでいます。神戸支店でもワーキンググループを中心に多彩な活動を展開し、個々のモチベーションアップや支店全体のコミュニケーションアップを実現しています。

メッセージ

明日を担う人材の育成やワーク・ライフ・バランス実現のための様々な社内制度や施策を展開し、多様な人格・個性が尊重され、安全で働きやすい環境づくりを進めています。



働き方改革WGでは男女共にいきいき働けるよう取り組んでいます。

平成28年度表彰事業所 **応用地質株式会社** (神戸支店) 専門・技術サービス業

●ワーク・ライフ・バランスの実現
 応用地質は、仕事を通じての自己実現と生活の充実を推進しております。2015年にはくるみんマークの認定を受け、2016年にはWLB向上や職員が長く安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

メッセージ

応用地質はお客さんに寄り添い、お客さんの問題を解決する総合コンサルタントです。業務ごとにプロジェクトチームを編成し、女性男性を問わず、ベテラン、中堅、若手がチームに参画し、プロジェクトを遂行します。



「WLB推進者」計24名が軸となり、働き方改革を進めます。

平成28年度表彰事業所 **株式会社TD・K** サービス業

●働きやすい職場づくり
 2018年度の取り組みとして、ストレスフルの今の時代を鑑み、リラックスできる場として畳敷きの部屋の設置を予定しております。また、産前産後、育児、介護休暇といった休業制度も整備しております。

メッセージ

私たちの目指すビジョンは、笑顔や笑い声の中で強い絆を築き、人が人らしく輝ける環境を作ることです。感謝と正をもって、自分を高める挑戦と可能性探しの旅を出来る仲間を探しています。



アットホームな社風です。

平成28年度表彰事業所 **株式会社クレストコーポレーション** 靴製造業

●働きやすい職場づくり
 乳がんや子宮頸がん検診の費用を全額負担するなど女性が働きやすい職場にしたいと取り組みを進めています。社員の交流会を開催して社員同士の理解を深め、社員同士が支えあう風通しの良い職場づくりに取り組んでいます。

メッセージ

靴づくりを通して、がんばる女性を足元から応援したい。その思いを胸に、靴づくりを行ってきました。女性が元気になることで周囲の男性も元気になる、職場が明るくなって日本中が幸せになることが願いです。



25周年感謝会では、取引業者様や社員のご家族も招待しました。

平成28年度表彰事業所 **神鋼不動産株式会社** 不動産業

●ワーク・ライフ・バランスの実現
 平成23年より女性活躍推進プロジェクトチームを立ち上げ、女性が「長く・積極的に」働ける環境づくりに取り組んでいます。

●女性活躍推進
 継続的な女性総合職の採用と配属部署の拡大、女性管理職への積極的な登用を行っています。

メッセージ

年に一度の社員交流会や家族が参加できるレクリエーション大会、各種同好会の開催を通じて、経営者と従業員・家族とのコミュニケーションを図り、いきいとした職場づくりに努めています。



社員交流会では、事業紹介や会社に貢献した案件に社員賞の授与があります。

こうべ男女いきいき事業所表彰事業所

(50音順)

表彰事業所

業種

あ行

あおいニッセイ同和損害保険株式会社 (神戸市内事業所)	金融・保険業
株式会社 アシックス	各種スポーツ用品等の製造および販売
株式会社 アルティネット	携帯電話販売業
イケア・ジャパン株式会社 IKEA神戸	小売業
株式会社 F・O・ホールディングス	卸売業・小売業
応用地質株式会社 (神戸支店)	専門・技術サービス業
大塚製薬株式会社 (神戸支店)	製造・販売業
株式会社 奥谷金網製作所	製造業 総合金網・パンチングメタルメーカー
オリックス株式会社 (神戸支店)	金融業

か行

カネテツデリカフーズ株式会社	食品製造業
株式会社 カネヘイ	青果物卸売業
川崎重工業株式会社	製造業
株式会社 カワサキライフコーポレーション	不動産業・建設業・保険代理店業
株式会社 河野鉄工所	冷凍設備工事業
株式会社 協同病理	医療関連サービス業
グリーン・テックス・ジャパン株式会社	製造業
株式会社 クレストコーポレーション	靴製造業
甲南大学生活協同組合	小売業
株式会社 神戸新聞社	情報通信業
一般財団法人 神戸すまいまちづくり公社	不動産(住宅・店舗・オフィス等)貸付・工事監理・ロープウェー・ケーブルテレビ
株式会社 神戸製鋼所	製造業
株式会社 神戸デジタル・ラボ	情報通信業
株式会社 神戸風月堂	製造業
株式会社 神防社	消防設備業
光洋電機株式会社	卸売業・小売業
コベルコシステム株式会社	情報通信業

さ行

有限会社 システムプラネット	ソフトウェア開発業
シスメックス株式会社	製造業
資生堂ジャパン株式会社 (神戸支店)	化粧品卸売業
株式会社 シャルレ	婦人下着・化粧品健康食品の卸売業
株式会社 ジャム・デザイン	商業デザイン
昭和精機株式会社	製造業
株式会社 白川工芸社	住宅リフォーム業
株式会社 神鋼エンジニアリング&メンテナンス	建設業
株式会社 神鋼環境ソリューション	製造業
神鋼ケアラライフ株式会社	医療・福祉業
神鋼不動産株式会社	不動産業
住友ゴム工業株式会社	タイヤ等ゴム製品製造業
生活協同組合コープこうべ	流通・卸売業
生活協同組合連合会コープ自然派事業連合	卸売業・小売業

た行

大栄環境株式会社	サービス業
株式会社 ダイヘン (六甲事業所)	製造業
大和ハウス工業株式会社 (神戸支社)	建設業
大和リース株式会社 (神戸支店)	サービス業
タカヤマ株式会社	ゴム製品製造販売
株式会社 竹中工務店 (神戸支店)	建設業
株式会社 チャイルドハート	保育サービス業
中日輪船商事株式会社	卸売業
株式会社 TD・K	サービス業

表彰事業所

業種

な行

株式会社 デザインクラブ	住宅・商業施設のインテリアデザイン
株式会社 デジアラホールディングス	エクステリア・外構のインターネット販売
株式会社 デンソーテン	製造・販売業
東京海上日動火災保険株式会社 (神戸市内事業所)	保険業
株式会社 トーホー	食品スーパー・業務用食品卸・コーヒーの製造販売他
株式会社 トモエシステム	専門商社
株式会社 ドンク	製造業
日本イーライリリー株式会社	医薬品の輸入製造販売業
株式会社 日本政策金融公庫 (神戸支店・神戸東支店)	金融業
ネスレ日本株式会社	製造業
株式会社 ノーリツ	住宅設備機器の製造販売業

は行

白鶴酒造株式会社	食品製造業
早駒運輸株式会社	港湾サービス業
阪神測建株式会社	建設コンサルタント業
バンドー化学株式会社	製造業
P&Gジャパン	消費財等の製造販売業
菱井商事株式会社	総合卸売業
株式会社 ヒットカンパニーリミテッド	旅行業
公立大学 兵庫県立大学	学術研究
兵庫ヤクルト販売株式会社	食品・飲料卸売業
兵庫六甲農業協同組合	複合サービス業
株式会社 ファミリア	製造業・卸売業・小売業
株式会社 フェリシモ	ダイレクトマーケティング業
兵神装備株式会社	製造業
株式会社 ベネスト	ソフトウェア開発業
株式会社 ポーラ (神戸市内事業所・各ショップ等)	化粧品等の製造販売業

ま行

株式会社 増田製粉所	製粉業
医療法人社団 まほし会 真星病院	医療業
丸正建設株式会社	総合建設業
株式会社 マルハン (神戸市内事業所)	総合アミューズメント事業
株式会社 マルヤナギ小倉屋	食品製造業
株式会社 三井住友銀行 (神戸市内各支店・出張所等)	銀行業
三菱重工業株式会社 (神戸造船所)	製造業
三菱電機株式会社 (神戸製作所・電力システム製作所)	製造業
三ツ星ベルト株式会社	ゴム・樹脂製品製造業
株式会社 みなと銀行	銀行業
港建設株式会社	総合建設業
医療法人 明倫会 宮地病院	医療業
株式会社 村上工務店	総合建設業
モロゾフ株式会社	食料品製造・販売 喫茶レストラン業

や行

株式会社 ユーシステム	ソフトウェア業
郵船トラベル株式会社 (神戸営業所)	旅行業
株式会社 夢工房	ソフトウェア業

ら行

株式会社 ラフト	施設給食受託
国立研究開発法人 理化学研究所 (神戸事業所)	自然科学分野の研究
株式会社 ロック・フィールド	そうざい類の製造販売業

わ行

株式会社 ワールド	アパレル業
-----------	-------



City of Design
KOBE

United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Member of the UNESCO
Creative Cities Network
since 2008

平成30年10月発行
神戸市市民参画推進局参画推進部男女活躍労働課
神戸市広報印刷物登録 平成30年度 第406号
(広報印刷物規格 B-1 類)

◆この印刷物は、神戸市グリーン
調達等方針に係る判断基準を
満たす紙を使用しています。



この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。



古紙リサイクル配合率100%再生紙を使用